

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	10/11/2025
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 3, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
Puesto	Enlace Administrativo/a Distrital
No. de plaza	06007
Nivel tabular	JB1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No. 03 del estado de Michoacán. Blvd. Suprema Junta Nacional Americana No. 35 Esq. con Calle Camelinas Col. Infonavit, C.P. 61512 Zitácuaro, Michoacán.
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
056	Viable	6.33	No aprobado
057	Viable	7.33	No aprobado
058	Viable	5.33	No aprobado
059	Viable	7.33	No aprobado
060	Viable	8.00	Pasa a entrevista
061	Viable	7.67	No aprobado
062	Viable	6.33	No aprobado
063	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
064	Viable	7.00	No aprobado
065	Viable	7.00	No aprobado
066	Viable	8.00	Pasa a entrevista
067	Viable	6.33	No aprobado
068	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
069	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
070	Viable	5.67	No aprobado
071	Viable	6.33	No aprobado
072	Viable	7.33	No aprobado
073	Viable	8.67	Pasa a entrevista
074	Viable	6.00	No aprobado
075	Viable	6.33	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.