

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 155 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	20/01/2026
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 7, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
Puesto	Auxiliar Distrital
No. de plaza	08849
Nivel tabular	GA1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital, Ejecutiva 02, Del Estado De Zacatecas . Boulevard, Del Alamo #20, fraccionamiento Bosques, Jerez de García Salinas, Zac,. C.P 99344
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
001	Viable	6.33	No aprobado
002	Viable	7.67	No aprobado
003	Viable	8.33	Pasa a Entrevista
004	Viable	7.33	No aprobado
005	Viable	7.00	No aprobado
006	Viable	6.67	No aprobado
007	Viable	7.67	No aprobado
008	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó
009	Viable	7.33	No aprobado
010	Viable	5.00	No aprobado
011	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó
012	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó
013	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó
014	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó
015	Viable	7.67	No aprobado
016	Viable	6.67	No aprobado
017	Viable	6.33	No aprobado
018	Viable	6.67	No aprobado
019	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó
020	Viable	6.67	No aprobado
021	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se Presentó

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.