

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	20/07/2026		
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.		
Puesto	Secretaria/o en Junta Distrital		
No. de plaza	04200		
Nivel tabular	GA1		
Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva 03 del estado de Durango, Av. Jazmines 1172 Esq. J. Agustín Castro Col. Villa Jardín, Cd. Lerdo C.P. 35168, Dgo.		
Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0064	Viable	4.67	No aprobado
0065	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0066	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0067	Viable	6.67	No aprobado
0068	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0069	Viable	9.00	Pasa a entrevista
0070	Viable	4.33	No aprobado
0071	Viable	5.67	No aprobado
0072	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0073	Viable	7.67	No aprobado
0074	Viable	5.33	No aprobado
0075	Viable	6.67	No aprobado
0076	Viable	3.33	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

- I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);
- II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;
- III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.