

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	16/06/2026
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 3, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
<b>Puesto</b>	Responsable de Módulo
<b>No. de plaza</b>	05795
<b>Nivel tabular</b>	HA2
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Distrital Ejecutiva No. 29 del Estado de México-Nezahualcóyotl. Calle Crisantemo, No. 6, Colonia Tamaulipas, C.P. 57300, Nezahualcóyotl, Estado de México.
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
338	Viable	6.25	No aprobado
339	Viable	8.75	Pasa a entrevista
340	Viable	7.50	No aprobado
341	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
342	Viable	7.00	No aprobado
343	Viable	7.25	No aprobado
344	No Viable	5.75	No aprobado
345	Viable	8.00	Pasa a entrevista
346	Viable	5.50	No aprobado
347	Viable	7.75	No aprobado
348	Viable	8.00	Pasa a entrevista
349	Viable	7.75	No aprobado
350	Viable	8.50	Pasa a entrevista
351	Viable	7.50	No aprobado
352	Viable	7.00	No aprobado
353	Viable	6.50	No aprobado
354	Viable	4.50	No aprobado
355	Viable	8.00	Pasa a entrevista
356	Viable	7.75	No aprobado
357	Viable	7.75	No aprobado
358	Viable	7.25	No aprobado
359	Viable	7.50	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.

Artículo 165. Una vez que la Dirección de Personal ha sido notificada de la conclusión de la aplicación de los exámenes, contará con diez días hábiles para obtener los resultados de las o los aspirantes, procediendo de la siguiente manera:

c) La entrevista estructurada se realizará por el jefe inmediato, con nivel mínimo de jefatura de departamento, de donde se encuentre adscrita la vacante.