

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	07/07/2026
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
<b>Puesto</b>	Auxiliar de Recursos Financieros JLE
<b>No. de plaza</b>	08268
<b>Nivel tabular</b>	GA1
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Local Ejecutiva en el estado de Veracruz, Calle Nuevo León #87, Col. Progreso Macuiltepetl, CP. 91130, Xalapa, Ver.□
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0004	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0005	Viable	4.00	No aprobado
0006	Viable	4.67	No aprobado
0007	Viable	7.33	No aprobado
0008	Viable	4.67	No aprobado
0009	Viable	5.00	No aprobado
0010	Viable	3.67	No aprobado
0011	Viable	4.67	No aprobado
0012	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0013	Viable	5.67	No aprobado
0014	Viable	5.67	No aprobado
0015	Viable	5.33	No aprobado
0016	Viable	5.00	No aprobado
0017	Viable	6.00	No aprobado
0018	Viable	6.00	No aprobado
0019	Viable	3.67	No aprobado
0020	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0021	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0022	Viable	6.33	No aprobado
0023	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0024	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0025	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0026	Viable	8.33	Pasa a entrevista

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.

Artículo 165. Una vez que la Dirección de Personal ha sido notificada de la conclusión de la aplicación de los exámenes, contará con diez días hábiles para obtener los resultados de las o los aspirantes, procediendo de la siguiente manera:

c) La entrevista estructurada se realizará por el jefe inmediato, con nivel mínimo de jefatura de departamento, de donde se encuentre adscrita la vacante.