

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	25/05/2026		
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.		
Puesto	Responsable de Módulo		
No. de plaza	04357		
Nivel tabular	HA2		
Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva 04 del estado de Guanajuato, Calle Victor Cervera Pacheco 14, Colonia Peñitas, C.P. 36000, Guanajuato, Gto.□		
Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0049	Viable	7.00	No aprobado
0050	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0051	Viable	7.00	No aprobado
0052	Viable	5.33	No aprobado
0053	Viable	6.67	No aprobado
0054	No afin	5.67	No aprobado
0055	Viable	9.00	Pasa a entrevista
0056	Viable	3.00	No aprobado
0057	Viable	4.00	No aprobado
0058	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0059	Viable	5.00	No aprobado
0060	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0061	Viable	7.33	No aprobado
0062	Viable	7.00	No aprobado
0063	Viable	5.67	No aprobado
0064	Viable	7.67	No aprobado
0065	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0066	Viable	4.33	No aprobado
0067	Viable	7.67	No aprobado
0068	Viable	3.33	No aprobado
0069	Viable	4.67	No aprobado
0070	Viable	7.00	No aprobado
0071	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0072	Viable	6.67	No aprobado
0073	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.

Artículo 165. Una vez que la Dirección de Personal ha sido notificada de la conclusión de la aplicación de los exámenes, contará con diez días hábiles para obtener los resultados de las o los aspirantes, procediendo de la siguiente manera:

c) La entrevista estructurada se realizará por el jefe inmediato, con nivel mínimo de jefatura de departamento, de donde se encuentre adscrita la vacante.