

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	26/05/2026
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
<b>Puesto</b>	Operador/a de Equipo Tecnológico A
<b>No. de plaza</b>	16021
<b>Nivel tabular</b>	FA1
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Distrital Ejecutiva No. 01 del estado de Guanajuato, Calla Walter C. Buchanan 228, Colonia ISSSTE, C.P.37900, San Luis de la Paz, Guanajuato.
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0020	Sin evaluacion	Sin evaluacion	No se presentó
0021	Viable	7.67	No aprobado
0022	Viable	5.67	No aprobado
0023	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0024	Viable	7.33	No aprobado
0025	Viable	5.67	No aprobado
0026	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0027	Sin evaluacion	Sin evaluacion	No se presentó
0028	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0029	Sin evaluacion	Sin evaluacion	No se presentó
0030	Viable	6.67	No aprobado
0031	Viable	5.33	No aprobado
0032	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0033	Sin evaluacion	Sin evaluacion	No se presentó
0034	Sin evaluacion	Sin evaluacion	No se presentó
0151	Viable	5.67	No aprobado
0152	Viable	8.33	Pasa a entrevista

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.

Artículo 165. Una vez que la Dirección de Personal ha sido notificada de la conclusión de la aplicación de los exámenes, contará con diez días hábiles para obtener los resultados de las o los aspirantes, procediendo de la siguiente manera:

c) La entrevista estructurada se realizará por el jefe inmediato, con nivel mínimo de jefatura de departamento, de donde se encuentre adscrita la vacante.