

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 165 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

| <b>Fecha de expedición</b>                           | 11/12/2025  |  |                   |
|--|---|--|-------------------|
| <b>Lugar de expedición</b>                           | Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 7, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900                                 |  |                   |
| <b>Puesto</b>  | Operador/a de Equipo Tecnológico A  |  |                   |
| <b>No. de plaza</b>                                  | 17975   |  |                   |
| <b>Nivel tabular</b>                                 | FA1   |  |                   |
| <b>Núm. de vacantes</b>                              | 1   |  |                   |
| <b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b> | Junta Distrital Ejecutiva 03 en el estado de Querétaro, Carretera al Campo Militar 305, Col. San Antonio de la Punta, C.P. 76135, Santiago de Querétaro, Querétaro. |  |                   |
| <b>Fase y/o etapa del concurso</b>                   | Resultados  |  |                   |
| Folio  | Pruebas Psicométricas   | Conocimientos Generales y Específicos del puesto | Pasa a entrevista |
| 244  | Viable  | 8.33   | Pasa a entrevista |
| 245  | Viable  | 8.33   | Pasa a entrevista |
| 246  | Viable  | 8.33   | Pasa a entrevista |
| 247  | Viable  | 6.33   | No aprobado       |
| 248  | Viable  | 6.67   | No aprobado       |
| 249  | Viable  | 6.00   | No aprobado       |
| 250  | Viable  | 8.00   | Pasa a entrevista |
| 251  | Sin Evaluaciones  | Sin Evaluaciones                                 | No Se Presentó    |
| 252  | Viable  | 8.33   | Pasa a entrevista |
| 253  | Viable  | 7.00   | No aprobado       |
| 254  | Viable  | 5.67   | No aprobado       |
| 255  | Viable  | 9.33   | Pasa a entrevista |
| 256  | Viable  | 7.67   | No aprobado       |
| 257  | Viable  | 8.33   | Pasa a entrevista |
| 258  | Viable  | 6.00   | No aprobado       |
| 259  | Viable  | 6.67   | No aprobado       |
| 260  | Viable  | 7.33   | No aprobado       |
| 261  | Viable  | 6.67   | No aprobado       |
| 262  | Viable  | 7.33   | No aprobado       |
| 263  | Sin Evaluaciones  | Sin Evaluaciones                                 | No Se Presentó    |

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ochos), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.