

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	04/12/2025
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 7, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
Puesto	Especialista en Sistemas de Fiscalización
No. de plaza	12991
Nivel tabular	JA1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Local Ejecutiva de la Ciudad de México, Tejocotes 164, Col del Valle Tlacoquemecatl, Alcaldía Benito Juárez, C.P. 03200, CDMX.□

Fase y/o etapa del concurso			
Resultados			
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0374	Viable	5.00	No aprobado
0375	Viable	7.33	No aprobado
0376	Viable	7.67	No aprobado
0377	Viable	5.67	No aprobado
0378	Viable	7.33	No aprobado
0379	Viable	7.00	No aprobado
0380	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0381	Viable	6.33	No aprobado
0382	Viable	6.33	No aprobado
0383	Viable	6.67	No aprobado
0384	Viable	7.67	No aprobado
0385	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0386	Viable	4.33	No aprobado
0387	Viable	3.67	No aprobado
0388	Viable	6.00	No aprobado
0389	Viable	6.00	No aprobado
0390	Viable	6.00	No aprobado
0391	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0392	Viable	6.00	No aprobado
0393	Viable	7.00	No aprobado
0394	Viable	6.33	No aprobado
0395	Viable	4.67	No aprobado
0396	Viable	7.33	No aprobado
0397	Viable	5.00	No aprobado
0398	Viable	6.33	No aprobado
0399	Viable	5.67	No aprobado
0400	Viable	7.33	No aprobado
0401	Viable	7.00	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.