

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	01/12/2025
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 3, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón C.P.01900, CDMX.
Puesto	Auxiliar Distrital
No. de plaza	08573
Nivel tabular	GA1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No.19 del estado de Veracruz, Calle San Andres Núm. 41, entre carretera Costera del Golfo y Calle 1, Fracc San Andres Tuxtla Ver□
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0327	Sin evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0328	Viable	7.00	No aprobado
0329	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0330	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0331	Viable	7.00	No aprobado
0332	Viable	6.00	No aprobado
0333	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0334	Viable	6.67	No aprobado
0335	Viable	5.67	No aprobado
0336	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0337	Viable	6.33	No aprobado
0338	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0339	Viable	5.67	No aprobado
0340	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0341	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0342	Viable	6.67	No aprobado
0343	Sin evaluación	Sin evaluación	No aplicó evaluaciones
0344	Viable	5.33	No aprobado
0345	Viable	6.33	No aprobado
0346	Viable	6.67	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.