

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 165 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

| | |
|---|--|
| Fecha de expedición | 10/12/2025 |
| Lugar de expedición | Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 7, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900 |
| Puesto | Auxiliar de Atención Ciudadana |
| No. de plaza | 19443 |
| Nivel tabular | FA1 |
| Núm. de vacantes | 1 |
| Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante | Junta Distrital Ejecutiva No. 04 del estado de Querétaro, Av. Luis Vega Monroy No. 320 , Col. Plazas del Sol, C.P. 76060 Querétaro, Qro. |
| Fase y/o etapa del concurso | Resultados |

| Folio | Pruebas Psicométricas | Conocimientos Generales y Específicos del puesto | Pasa a entrevista |
|-------|-----------------------|--|-------------------|
| 285 | Viable | 7.67 | No aprobado |
| 286 | Viable | 7.67 | No aprobado |
| 287 | Viable | 8.33 | Pasa a entrevista |
| 288 | Viable | 8.00 | Pasa a entrevista |
| 289 | Viable | 6.67 | No aprobado |
| 290 | Viable | 9.00 | Pasa a entrevista |
| 291 | Viable | 7.33 | No aprobado |
| 292 | Viable | 6.67 | No aprobado |
| 293 | Viable | 7.33 | No aprobado |
| 294 | Viable | 5.33 | No aprobado |
| 295 | Viable | 8.67 | Pasa a entrevista |
| 296 | Viable | 7.33 | No aprobado |
| 297 | Viable | 8.33 | Pasa a entrevista |
| 298 | Viable | 7.67 | No aprobado |
| 299 | Viable | 7.33 | No aprobado |
| 300 | Viable | 6.67 | No aprobado |
| 301 | Viable | 6.67 | No aprobado |
| 302 | Sin Evaluaciones | Sin Evaluaciones | No se presentó |

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.