

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	28/10/2025
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 3, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
Puesto	Chofer/esa Mensajero/a
No. de plaza	03974
Nivel tabular	GA1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No. 20 de la Ciudad de México, Calle 25 de Febrero de 1861 Núm 61 Col. Leyes de Reforma Tercera Sección Alcaldía Iztapalapa CP.09310 CDMX.□
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0294	Viable	8.0	Pasa a entrevista
0295	Sin Evaluación	5.6	No aprobado
0296	Viable	5.6	No aprobado
0297	Viable	6.4	No aprobado
0298	Viable	7.2	No aprobado
0299	Viable	6.8	No aprobado
0300	Viable	8.4	Pasa a entrevista
0301	Viable	8.0	Pasa a entrevista
0302	Viable	7.6	No aprobado
0303	Viable	7.2	No aprobado
0304	Viable	7.6	No aprobado
0305	Viable	6.0	No aprobado
0306	Viable	8.4	Pasa a entrevista
0307	Viable	6.8	No aprobado
0308	Viable	7.6	No aprobado
0309	Viable	6.4	No aprobado
0310	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.