

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL			
RESULTADOS			
En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.			
Fecha de expedición	10/11/2025		
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 3, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.		
Puesto	Operador/a de Equipo Tecnológico A		
No. de plaza	18066		
Nivel tabular	FA1		
Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No.05 , Río Papaloapan No. 1006 esquina Río Santiago, Colonia Popular, CP. 80120 Culiacán, Sinaloa.		
Fase y/o etapa del concurso	Resultados		
Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	pasa a entrevista
0065	Viable	7.67	No aprobado
0066	Viable	7.67	No aprobado
0067	Viable	5.00	No aprobado
0068	Viable	8.67	pasa a entrevista
0069	Viable	6.33	No aprobado
0070	Viable	7.00	No aprobado
0071	Viable	8.33	pasa a entrevista
0072	Viable	5.33	No aprobado
0073	Viable	5.67	No aprobado
0074	Viable	5.00	No aprobado
0075	Viable	7.67	No aprobado
0076	Viable	7.33	No aprobado
0077	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0078	Viable	8.67	pasa a entrevista
0079	Viable	6.67	No aprobado
0080	Viable	6.33	No aprobado
0081	Viable	6.67	No aprobado
0082	Viable	6.00	No aprobado
0083	Viable	5.00	No aprobado
0084	Viable	6.67	No aprobado
0085	Viable	6.00	No aprobado
0086	Viable	8.00	pasa a entrevista
0087	Viable	7.00	No aprobado
0088	Viable	6.33	No aprobado
0089	Viable	7.67	No aprobado
0090	Viable	5.67	No aprobado
0091	Viable	7.33	No aprobado
0092	Viable	3.67	No aprobado
0093	Viable	3.00	No aprobado
0094	Viable	6.67	No aprobado
0095	Viable	7.00	No aprobado
0096	Viable	6.67	No aprobado
0097	Viable	7.00	No aprobado
0098	Viable	7.00	No aprobado
0099	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0100	Viable	6.00	No aprobado
0101	Viable	7.67	No aprobado
0102	Viable	4.33	No aprobado
0103	Viable	8.67	pasa a entrevista
0104	Viable	7.33	No aprobado
0105	Viable	8.67	pasa a entrevista
0106	Viable	5.67	No aprobado
0107	Viable	6.67	No aprobado
0108	Viable	4.33	No aprobado
0109	Viable	3.67	No aprobado
0110	Viable	4.00	No aprobado
0111	Viable	6.00	No aprobado
0112	Viable	7.33	No aprobado
0113	Viable	5.33	No aprobado
0114	Viable	8.00	pasa a entrevista
0115	Viable	7.67	No aprobado
0116	Viable	7.00	No aprobado
0117	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0118	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0119	Viable	7.67	No aprobado
0120	Viable	5.67	No aprobado
0121	Viable	7.33	No aprobado
0122	Viable	7.00	No aprobado
0123	Viable	6.67	No aprobado
0124	Viable	7.00	No aprobado
0125	Viable	7.00	No aprobado
0126	Viable	6.33	No aprobado
0127	Viable	5.33	No aprobado
0128	Viable	6.33	No aprobado
0129	Viable	6.33	No aprobado
0130	Viable	6.33	No aprobado
0131	Viable	8.67	pasa a entrevista
0132	Viable	6.00	No aprobado
0133	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0134	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
0135	Viable	6.67	No aprobado
0136	Viable	7.33	No aprobado
0137	Viable	6.00	No aprobado
0138	Viable	4.67	No aprobado
0139	Sin Evaluación	Sin Evaluación	No se presentó
Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:			
I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);			
II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;			
III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.			
* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.			