INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Fiecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones

a itaves de la bilideción Ejeconiva de Martinistración, da a conocer los resolidades de las o los aspirarnes que acreanaron las evaluaciones.				
Fecha de expedición	28/10/2025			
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 3, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Óbregon CP 01900, CDMX.			
Puesto	Técnico/a de Actualización al Padrón			
No. de plaza	01873			
Nivel tabular	HB3			
Núm. de vacantes	1			

plaza vacante

Ciudad en donde se encuentra la Junta Local Ejecutiva de la Ciudad de México, Tejocotes 164, Col del Valle Tlacoquemecatl, Alcaldá Benito Juárez, C.P. 03200, CDMX.

Fase y/o etapa del concurso Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0279	Viable	5.00	No aprobado
0280	Viable	7.67	No aprobado
0281	Viable	5.33	No aprobado
0282	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0283	Viable	5.00	No aprobado
0284	Viable	5.33	No aprobado
0285	Viable	6.00	No aprobado
0286	Viable	5.00	No aprobado
0287	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0288	Viable	7.33	No aprobado
0289	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0290	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0291	Viable	6.33	No aprobado
0292	Viable	7.67	No aprobado
0293	Viable	8.00	Pasa a entrevista

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

- I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);
- II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;
- III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.
- * La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.