

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	15/08/2025		
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 3, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.		
<b>Puesto</b>	Asistente/a Distrital de Capacitación Electoral		
<b>No. de plaza</b>	07466		
<b>Nivel tabular</b>	GA1		
<b>Núm. de vacantes</b>	1		
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Distrital Ejecutiva No. 07 del estado de San Luis Potosí, calle 12 de octubre, número 114A, Barrio del Carmen, C.P. 79960, Tamazunchale, San Luis Potosí. □		
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados		
<b>Folio</b>	<b>Pruebas Psicométricas</b>	<b>Conocimientos Generales y Específicos del puesto</b>	<b>Pasa a entrevista</b>
0025	Viable	3.33	No aprobado
0026	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0027	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0028	Viable	9.67	Pasa a entrevista
0029	Viable	7.33	No aprobado
0030	Viable	9.33	Pasa a entrevista
0031	Viable	7.00	No aprobado
0032	Viable	7.67	No aprobado
0033	Viable	6.00	No aprobado
0034	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0035	Viable	5.00	No aprobado
0036	Viable	2.67	No aprobado
0037	Viable	5.00	No aprobado
0038	Viable	5.67	No aprobado
0039	Viable	7.67	No aprobado
0040	Viable	5.00	No aprobado
0041	Viable	5.00	No aprobado
0042	Viable	5.00	No aprobado
0043	Viable	7.33	No aprobado
0044	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0045	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0046	Viable	6.33	No aprobado
0047	Viable	6.33	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.