

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 165 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	01/07/2025
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 7, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
<b>Puesto</b>	Auxiliar de Atención Ciudadana A
<b>No. de plaza</b>	19451
<b>Nivel tabular</b>	FA1
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Distrital Ejecutiva 06 en el estado de Querétaro, Pról. Tomillo, Lote 3, Mz 77, C I. El Romerillo. C.P. 76118, Querétaro, Querétaro.
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0096	Viable	5.00	No aprobado
0097	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0098	Viable	6.33	No aprobado
0099	Viable	7.67	No aprobado
0100	Viable	6.00	No aprobado
0101	Viable	5.67	No aprobado
0102	Viable	6.00	No aprobado
0103	Viable	4.33	No aprobado
0104	Viable	7.67	No aprobado
0105	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
0106	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0107	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
0108	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0109	Viable	5.00	No aprobado
0110	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
0111	Viable	6.00	No aprobado
0112	Viable	6.00	No aprobado
0113	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0114	Viable	6.67	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.