

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 165 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	21/05/2025
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 3, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
Puesto	Asistente de Recursos Materiales (JLE)
No. de plaza	07653
Nivel tabular	HB3
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Local Ejecutiva Sonora. Calzada de los Ángeles, No. 107, Col. Las Quintas, C.P. 83240, Hermosillo, Sonora.
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
075	Viable	5.00	No aprobado
076	Viable	4.67	No aprobado
077	Viable	1.00	No aprobado
078	Viable	3.67	No aprobado
079	Viable	6.67	No aprobado
080	Viable	4.00	No aprobado
081	Viable	5.00	No aprobado
082	Viable	4.67	No aprobado
083	Viable	5.67	No aprobado
084	Viable	3.00	No aprobado
085	Viable	5.67	No aprobado
086	Viable	3.33	No aprobado
087	Viable	4.33	No aprobado
088	Viable	4.33	No aprobado
089	Viable	5.67	No aprobado
090	Viable	4.00	No aprobado
091	Viable	5.67	No aprobado
092	Viable	5.67	No aprobado
093	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
094	Viable	4.00	No aprobado
095	Viable	6.00	No aprobado
096	Viable	3.33	No aprobado
097	Viable	5.33	No aprobado
098	Viable	5.33	No aprobado
099	Viable	4.00	No aprobado
100	Viable	4.00	No aprobado

101	Viable	4.00	No aprobado
102	Viable	4.00	No aprobado
103	Viable	4.33	No aprobado
104	Viable	3.67	No aprobado
105	Viable	5.67	No aprobado
106	Viable	6.33	No aprobado
107	Viable	5.00	No aprobado
108	Viable	3.67	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.