

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 165 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	01/04/2025
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 3, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
Puesto	Operador/a de Equipo Tecnológico A
No. de plaza	17983
Nivel tabular	FA1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva 03 en el estado de Querétaro, Carretera al Campo Militar 305, Col. San Antonio de la Punta, C.P. 76135, Santiago de Querétaro, Querétaro.
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
026	Viable	6.00	No aprobado
027	Viable	9.00	Pasa a entrevista
028	Viable	6.33	No aprobado
029	Viable	8.33	Pasa a entrevista
030	Viable	8.00	Pasa a entrevista
031	Viable	5.67	No aprobado
032	Viable	6.67	No aprobado
033	Viable	6.67	No aprobado
034	Viable	5.67	No aprobado
035	Viable	4.33	No aprobado
036	No afin	7.67	No aprobado
037	Viable	7.00	No aprobado
038	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

- I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);
- II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;
- III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.