

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	04/02/2025
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 3, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
Puesto	Auxiliar Distrital
No. de plaza	05173
Nivel tabular	GA1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Ejecutiva Distrital 13, Calle Prolongación Colon Sur 6020, Colonia Santa María Tequepexpan CP. 45601 San Pedro Tlaquepaque Jal.
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0295	Viable	7.67	No aprobado
0296	Viable	7.00	No aprobado
0297	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0298	Viable	7.00	No aprobado
0299	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0300	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0301	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0302	Viable	5.67	No aprobado
0303	Viable	7.33	No aprobado
0304	Viable	7.00	No aprobado
0305	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0306	Viable	7.67	No aprobado
0307	Viable	6.67	No aprobado
0308	Viable	7.00	No aprobado
0309	Viable	5.00	No aprobado
0310	Viable	4.33	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.