

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

| | |
|--|---|
| Fecha de expedición | 07/02/2025 |
| Lugar de expedición | Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, 3er. Piso, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900. |
| Puesto | Auxiliar de Atención Ciudadana A |
| No. de plaza | 19549 |
| Nivel tabular | FA1 |
| Núm. de vacantes | 1 |
| Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante | Junta Distrital Ejecutiva No. 05 del estado de Tamaulipas, Calle Mier y Terán 1528, Colonia Pedro José Méndez C.P. 87086 Ciudad Victoria Tamps. |
| Fase y/o etapa del concurso | Resultados |

| Folio | Pruebas Psicométricas | Conocimientos Generales y Específicos del puesto | Pasa a entrevista |
|--------------|------------------------------|---|--------------------------|
| 0015 | Viable | 7.00 | No aprobado |
| 0016 | Sin evaluación | Sin evaluación | No se presentó |
| 0017 | Sin evaluación | Sin evaluación | No se presentó |
| 0018 | Viable | 7.33 | No aprobado |
| 0019 | Viable | 6.00 | No aprobado |
| 0020 | Viable | 9.00 | Pasa a entrevista |
| 0021 | Viable | 7.33 | No aprobado |
| 0022 | Viable | 5.67 | No aprobado |
| 0023 | Viable | 7.33 | No aprobado |
| 0024 | Viable | 6.33 | No aprobado |

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.