

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el **Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral**, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	18/02/2025
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso3, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
Puesto	Abogado/a Fiscalizador/a
No. de plaza	12996
Nivel tabular	JA1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Local Ejecutiva de Guerrero, Calle Encino, Col. Vista Hermosa, C.P.39050, Chilpancingo de los Bravo, Guerrero
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0014	Viable	7.00	No aprobado
0015	Viable con Reserva	4.67	No aprobado
0016	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0017	Viable	6.33	No aprobado
0018	Viable	7.67	No aprobado
0019	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0020	Viable	7.00	No aprobado
0021	Viable	7.33	No aprobado
0022	Viable	3.67	No aprobado
0023	Viable	6.00	No aprobado
0024	Viable	4.00	No aprobado
0025	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0026	Viable	6.67	No aprobado
0027	Viable	5.33	No aprobado
0028	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0029	Viable	4.33	No aprobado
0030	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0031	Viable	3.33	No aprobado
0032	Viable	4.67	No aprobado
0033	Viable	6.00	No aprobado
0034	Viable	7.00	No aprobado
0035	Viable	5.00	No aprobado
0036	Viable	6.67	No aprobado
0037	Viable	4.33	No aprobado
0038	Viable	6.33	No aprobado
0039	Viable	4.33	No aprobado
0040	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0041	Viable	4.33	No aprobado
0042	Viable	5.33	No aprobado
0043	Viable	5.67	No aprobado
0044	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0045	Viable	5.00	No aprobado
0046	Viable	5.00	No aprobado
0047	Viable	4.33	No aprobado
0048	Viable	3.67	No aprobado
0049	Viable	4.33	No aprobado

0050	Viable	4.33	No aprobado
0051	Viable	4.33	No aprobado
0052	Viable	6.33	No aprobado
0053	Viable	5.67	No aprobado
0054	Viable	6.00	No aprobado
0055	Viable	5.00	No aprobado
0056	Viable	7.33	No aprobado
0057	Viable	5.00	No aprobado
0058	Viable	5.67	No aprobado
0059	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0060	Viable	6.33	No aprobado
0061	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0062	Viable	3.00	No aprobado
0063	Viable	5.33	No aprobado
0064	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0065	Viable	4.67	No aprobado
0066	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0067	Viable	5.67	No aprobado
0068	Viable	6.33	No aprobado
0069	Viable	6.33	No aprobado
0070	Viable	5.67	No aprobado
0071	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0072	Viable	6.67	No aprobado
0073	Viable	6.33	No aprobado
0074	Viable	6.67	No aprobado
0075	Viable	4.67	No aprobado
0076	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0077	Viable	5.67	No aprobado
0078	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0079	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0080	Viable	5.00	No aprobado
0081	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0082	Viable	5.67	No aprobado
0083	Viable	5.00	No aprobado
0084	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0085	Viable	7.33	No aprobado
0086	Viable	6.00	No aprobado
0087	Viable	7.33	No aprobado
0088	Viable	4.67	No aprobado
0089	Viable	5.33	No aprobado
0090	Viable	5.00	No aprobado
0091	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0092	Viable	6.33	No aprobado
0093	Viable	5.67	No aprobado
0094	Viable	5.67	No aprobado
0095	Viable	4.33	No aprobado
0096	Viable	5.33	No aprobado
0097	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0098	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0099	Viable	4.33	No aprobado
0100	Viable	5.67	No aprobado
0101	Viable	5.00	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.