

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	02/01/2025
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 3, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
Puesto	Técnico/a de Actualización al Padrón
No. de plaza	04949
Nivel tabular	HB3
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Local Ejecutiva del estado de Jalisco, Calle Isabel La Católica 89, Colonia Vallarta Norte CP.44690, Guadalajara Jalisco.
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0401	Viable	7.00	No aprobado
0402	Viable	5.00	No aprobado
0403	Viable	6.33	No aprobado
0404	Viable	7.00	No aprobado
0405	Viable	5.67	No aprobado
0406	Viable	5.67	No aprobado
0407	Viable	5.00	No aprobado
0408	Viable	6.67	No aprobado
0409	Viable	7.33	No aprobado
0410	Viable	5.33	No aprobado
0411	Viable	6.00	No aprobado
0412	Viable	5.00	No aprobado
0413	Viable	6.33	No aprobado
0414	Viable	6.00	No aprobado
0415	Viable	7.00	No aprobado
0416	Viable	6.67	No aprobado
0417	Viable	7.33	No aprobado
0418	Viable	6.33	No aprobado
0419	Viable	5.00	No aprobado
0420	Viable	7.33	No aprobado
0421	Viable	7.33	No aprobado
0422	Viable	7.00	No aprobado
0423	Viable	5.33	No aprobado
0424	Viable	6.33	No aprobado
0425	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0426	Viable	7.00	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.