

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	04/12/2024
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur 4124, piso 1, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900, CDMX.
<b>Puesto</b>	Secretaria/o en Junta Distrital
<b>No. de plaza</b>	08644
<b>Nivel tabular</b>	GA1
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Ejecutiva Distrital 14 del estado de Veracruz, Av. Intitutos Tecnológicos Num.3104, Col. De la Fuente, C.P.96729, Minatitlan, Veracruz.
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0359	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0360	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0361	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
0362	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0363	Viable	6.33	No se aprobo
0364	Viable	7.67	No se aprobo
0365	Viable	3.33	No se aprobo
0366	Viable	7.67	No se aprobo
0367	Viable	6.33	No se aprobo
0368	Viable	7.00	No se aprobo
0369	Viable	7.67	No se aprobo
0370	Viable	5.33	No se aprobo
0371	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0372	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0373	Viable	4.67	No se aprobo
0374	Viable	6.00	No se aprobo
0375	Viable	7.67	No se aprobo
0376	Viable	7.33	No se aprobo
0377	Viable	6.33	No se aprobo

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.