

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	13/11/2024
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 3, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
<b>Puesto</b>	Secretaria/o en Junta Distrital
<b>No. de plaza</b>	05050
<b>Nivel tabular</b>	GA1
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Distrital Ejecutiva 06 del estado de Jalisco, Privada 24 de febrero 3205, Colonia Hogares de Nuevo México CP. 45136 Zapopan Jal.
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
<b>0142</b>	Viable	8.00	Pasa a entrevista
<b>0143</b>	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
<b>0144</b>	Viable	6.67	No aprobado
<b>0145</b>	Viable	6.33	No aprobado
<b>0146</b>	Viable	4.33	No aprobado
<b>0147</b>	Viable	6.33	No aprobado
<b>0148</b>	Viable	7.33	No aprobado
<b>0149</b>	Viable	7.00	No aprobado
<b>0150</b>	Viable	5.67	No aprobado
<b>0151</b>	Viable	6.67	No aprobado
<b>0152</b>	Viable	4.67	No aprobado
<b>0153</b>	Viable	8.00	Pasa a entrevista
<b>0154</b>	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presento
<b>0155</b>	Viable	7.33	No aprobado
<b>0156</b>	Viable	7.67	No aprobado
<b>0157</b>	Viable	8.67	Pasa a entrevista

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.