

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	13/11/2024
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 3, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
<b>Puesto</b>	Secretaria/o en Junta Distrital
<b>No. de plaza</b>	05071
<b>Nivel tabular</b>	GA1
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Distrital Ejecutiva 07 del estado de Jalisco, Calle Morelos 167, Colonia Centro C.P.45400 Tonalá Jal.
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0126	Viable	6.33	No aprobado
0127	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0128	Viable	5.33	No aprobado
0129	Viable	5.67	No aprobado
0130	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0131	Viable	6.00	No aprobado
0132	Viable	4.33	No aprobado
0133	Viable	7.67	No aprobado
0134	Viable	5.67	No aprobado
0135	Viable	6.00	No aprobado
0136	Viable	6.00	No aprobado
0137	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0138	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0139	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0140	Viable	9.33	Pasa a entrevista
0141	Viable	5.67	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

- I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);
- II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;
- III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.