

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 155 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	06/11/2024
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur 4124, piso 1, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
Puesto	Jefe/a de Departamento de Planeación de Ingreso
No. de plaza	
Nivel tabular	LC4
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Dirección Ejecutiva del Servicio Profesional Electoral Nacional, Blvd. Adolfo López Mateos 3325, piso 9, San Jerónimo Lídice, Magdalena Contreras, 10200 Ciudad de México, CDMX
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Habilidades Gerenciales	Pasa a entrevista
0033	Viable con reservas	5.50	Viable	No aprobado
0034	Viable con reservas	6.00	Viable	No aprobado
0035	Viable	7.25	Viable	No aprobado
0036	Viable	9.00	Viable	Pasa a entrevista
0037	Viable con reservas	9.50	Viable	Pasa a entrevista
0038	Viable con reservas	7.25	Viable	No aprobado
0039	Viable con reservas	8.00	Viable	Pasa a entrevista
0040	Viable con reservas	7.25	Viable	No aprobado
0041	Viable con reservas	8.50	Viable	Pasa a entrevista
0042	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0043	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0044	Viable con reservas	8.50	Viable	Pasa a entrevista
0045	Viable	4.50	Viable	No aprobado
0046	Viable con reservas	6.00	Viable	No aprobado
0047	Viable	7.75	Viable	No aprobado
0048	Viable con reservas	7.50	Viable con reservas	No aprobado
0049	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0050	Viable con reservas	9.25	Viable con reservas	Pasa a entrevista
0051	Viable	6.50	Viable	No aprobado
0052	Viable con reservas	6.25	Viable	No aprobado
0053	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0054	Viable con reservas	5.75	Viable	No aprobado
0055	Viable con reservas	5.75	Viable	No aprobado
0056	Viable	8.25	Viable	Pasa a entrevista
0057	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0058	Viable con reservas	7.75	Viable	No aprobado
0059	Viable con reservas	8.50	Viable	Pasa a entrevista
0060	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0061	Viable	5.75	Viable	No aprobado
0062	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0063	Viable con reservas	6.75	Viable	No aprobado
0064	Viable	5.50	Viable	No aprobado
0065	Viable	9.00	Viable	Pasa a entrevista
0066	No viable	6.00	Viable	No aprobado
0067	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0068	Viable	8.00	Viable	Pasa a entrevista
0069	Viable	4.00	Viable con reservas	No aprobado
0070	Viable con reservas	6.25	Viable	No aprobado
0071	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0072	Viable	7.00	Viable	No aprobado
0073	Viable con reservas	7.75	Viable	No aprobado
0074	Viable con reservas	7.50	Viable	No aprobado
0075	Viable con reservas	7.25	Viable	No aprobado
0076	Viable con reservas	5.25	Viable	No aprobado
0077	Viable con reservas	5.75	Viable	No aprobado
0078	Viable	6.00	Viable	No aprobado
0079	Viable con reservas	8.50	Viable	Pasa a entrevista
0080	Viable	6.75	Viable	No aprobado
0081	Viable con reservas	6.00	Viable	No aprobado
0082	Viable con reservas	7.75	Viable	No aprobado
0083	Viable	6.50	Viable	No aprobado
0084	Viable con reservas	7.25	Viable	No aprobado
0085	Viable con reservas	5.75	Viable	No aprobado
0086	Viable con reserva	6.75	Viable	No aprobado
0087	Viable	8.25	Viable	Pasa a entrevista
0088	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0089	Viable	3.25	Viable con reservas	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.