

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	15/10/2024
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico Sur No. 4124, piso 3, Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón CP 01900, CDMX.
<b>Puesto</b>	Asistente/a de Recursos Humanos JLE
<b>No. de plaza</b>	08499
<b>Nivel tabular</b>	HA2
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Local Ejecutiva del Estado de Veracruz, Avenida Manuel Ávila Camacho 119, Colonia Centro C.P.91000, Xalapa, Veracruz.□
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0315	Viable	6.67	No aprobado
0316	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0317	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0318	Sin evaluación	Sin evaluación	No se presentó
0319	Viable	7.00	No aprobado
0320	Viable	5.33	No aprobado
0321	Viable	6.33	No aprobado
0322	Viable	7.67	No aprobado
0323	Viable	5.00	No aprobado
0324	Viable	7.33	No aprobado
0325	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0326	Viable	5.67	No aprobado
0327	Viable	6.00	No aprobado
0328	Viable	5.33	No aprobado
0329	Viable	7.00	No aprobado
0330	Viable	4.00	No aprobado
0331	Viable	6.00	No aprobado
0332	Viable	6.33	No aprobado
0333	Viable	7.00	No aprobado
0334	Viable	6.33	No aprobado
0335	Viable	5.67	No aprobado
0336	Viable	6.33	No aprobado
0337	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0338	Viable	7.00	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.