

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

| | |
|--|--|
| Fecha de expedición | 01/12/2022 |
| Lugar de expedición | Dirección Ejecutiva de Administración ,Boulevard Adolfo Ruiz Cortines (Periferico Sur) 4124 edif Zafiro II, piso 3 , Colonia Jardines del pedregal CP. 01900 Alvaro Obregon |
| Puesto | Jefe/a de Departamento de Bases de Datos |
| No. de plaza | 2757 |
| Nivel tabular | LC4 |
| Núm. de vacantes | 1 |
| Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante | Viaducto Tlalpan 100 Edificio C, planta baja, Colonia Arenal Tepepan CP. 14610 Tlalpan CDMX |
| Fase y/o etapa del concurso | Resultados |

| Folio | Pruebas Psicométricas | Capacidades Gerenciales | Conocimientos Generales y Especificos del puesto | Pasa a entrevista |
|-------|-----------------------|-------------------------|--|-------------------|
| 313 | Viable con reserva | Viable | 5.20 | No aprobado |
| 314 | Viable con reserva | Viable | 4.20 | No aprobado |
| 315 | Sin Evaluaciones | Sin Evaluaciones | 0.00 | N o se presento |
| 316 | Viable con reserva | Viable | 7.20 | No aprobado |

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Especificos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.