

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	05/08/2022
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 1, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
<b>Puesto</b>	Secretaria en Junta Local
<b>No. de plaza</b>	07167
<b>Nivel tabular</b>	GB2
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Local Ejecutiva en el estado de Querétaro, Calle Cañaveral 26, Col. El Carrizal, C.P. 76030, Querétaro, Querétaro
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0078	Viable	7.67	No aprobado
0079	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0080	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0081	No viable	7.67	No aprobado
0082	Viable	6.00	No aprobado
0083	Viable	7.00	No aprobado
0084	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0085	Viable	7.33	No aprobado
0086	Viable	7.00	No aprobado
0087	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0088	Viable	8.67	Pasa a entrevista
0089	Viable	5.67	No aprobado
0090	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0091	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0092	Viable	6.00	No aprobado
0093	Viable	6.00	No aprobado
0094	Viable	7.00	No aprobado
0095	Viable	7.00	No aprobado
0096	Viable	5.00	No aprobado
0097	Viable	6.00	No aprobado
0098	Viable	7.67	No aprobado
0099	Viable	7.67	No aprobado
0100	No viable	4.00	No aprobado
0101	Viable	6.00	No aprobado
0102	No viable	4.33	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.