

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	30/06/202
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración ,Boulevard Adolfo Ruiz Cortines (Periferico Sur) 4124 edif Zafiro II, piso 3 , Colonia Jardines del pedregal CP. 01900 Alvaro Obregon
Puesto	Tecnico de actualización cartografica
No. de plaza	04178
Nivel tabular	HA2
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva N.01, Boulevard Domingo Arrieta 2125 planta alta, Colonia 8 de septiembre CP. 34196 Victoria de Durango Dgo
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
086	Viable	8.00	Pasa a entrevista
087	Sin evaluacion	0.00	No se presentó
088	Viable	6.00	No aprobado
089	Viable	7.67	No aprobado
090	Viable	7.33	No aprobado
091	Viable	8.67	Pasa a entrevista
092	Sin evaluacion	0.00	No se presentó
093	Viable	7.00	No aprobado
094	Viable	7.00	No aprobado
095	Viable	6.67	No aprobado
096	Viable	8.00	Pasa a entrevista
097	Viable	5.00	No aprobado
098	Viable	6.33	No aprobado
099	Viable	7.00	No aprobado
100	Viable	8.33	Pasa a entrevista
101	Viable	7.67	No aprobado
102	Viable	6.33	No aprobado
103	Viable	8.00	Pasa a entrevista

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.