

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	18/07/2022
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 1, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
Puesto	Enlace Administrativo Distrital
No. de plaza	07211
Nivel tabular	JB1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva 01 en el estado de Querétaro, Calle Melchor Ocampo 51, Col. Centro, C.P. 76500, Cadereyta de Montes, Querétaro
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0103	Viable	7.00	No aprobado
0104	Viable	3.00	No aprobado
0105	Sin evaluacion	Sin evaluacion	No se presentó
0106	Sin evaluacion	Sin evaluacion	No se presentó
0107	Viable	5.67	No aprobado
0108	Viable	4.67	No aprobado
0109	Viable	8.33	Pasa a entrevista
0110	Viable	4.33	No aprobado
0111	Viable	9.00	Pasa a entrevista
0112	Viable	5.67	No aprobado
0113	Viable	6.00	No aprobado
0114	Viable	7.00	No aprobado
0115	Viable	7.50	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.