

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	30/06/2022
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración ,Boulevard Adolfo Ruiz Cortines ( Periferico Sur) 4124 edif Zafiro II, piso 3, Colonia Jardines del pedregal CP. 01900 Alvaro Obregon
<b>Puesto</b>	Asistente distrital de organización electoral
<b>No. de plaza</b>	04657
<b>Nivel tabular</b>	GA1
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta distrital ejecutiva No.06, Prolongacion de avenida revolucion 1222, fraccionamiento tabachines cp. 41100 Chilapa Gro
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
020	Viable	7.67	No aprobado
021	Viable	8.67	Pasa a entrevista
022	Viable	8.00	Pasa a entrevista
023	Viable	6.67	No aprobado
024	Viable	8.00	Pasa a entrevista
025	Viable	7.33	No aprobado
026	Viable	8.00	Pasa a entrevista
027	Viable	7.00	No aprobado
028	Viable	5.67	No aprobado
029	Viable	6.33	No aprobado
030	Viable	7.33	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.