

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	15/06/2022
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración ,Boulevard Adolfo Ruiz Cortines ( Periferico Sur) 4124 edif Zafiro II, piso 3 , Colonia Jardines del pedregal CP. 01900 Alvaro Obregon
<b>Puesto</b>	Jefe de departamento de Recursos Materiales
<b>No. de plaza</b>	13543
<b>Nivel tabular</b>	LC4
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Unidad Técnica de Informática, Viaducto Tlalpan 100 Edificio C, planta baja, Colonia Arenal Tepepan CP. 14610 Tlalpan CDMX
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Capacidades Gerenciales	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
141	Viable con reserva	Viable	5.40	No aprobado
142	Viable con reserva	Viable	5.00	No aprobado
143	Viable con reserva	Viable	6.40	No aprobado
144	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	0.00	No se presentó
145	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	0.00	No se presentó
146	Viable	Viable	4.60	No aprobado
147	Viable	Viable	6.20	No aprobado
148	Viable con reserva	Viable	4.20	No aprobado
149	Viable con reserva	Viable	6.60	No aprobado
150	viable	Viable	6.80	No aprobado
151	Viable con reserva	Viable	6.00	No aprobado
152	Viable con reserva	viable	9.40	Pasa a entrevista
153	Viable con reserva	Viable	7.60	No aprobado
154	Viable con reserva	viable	4.80	No aprobado
155	Viable con reserva	Viable	5.40	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.