

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	15/06/2022
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración ,Boulevard Adolfo Ruiz Cortines ( Periferico Sur) 4124 edif Zafiro II, piso 3 , Colonia Jardines del pedregal CP. 01900 Alvaro Obregon
<b>Puesto</b>	Jefe de Departamento de Recursos Financieros
<b>No. de plaza</b>	13547
<b>Nivel tabular</b>	LC4
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Unidad Tecnica de Informatica,Viaducto Tlalpan 100 Edificio C, planta baja, Colonia Arenal Tepepan CP. 14610 Tlalpan CDMX
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Capacidades Gerenciales	Conocimientos Generales y Especificos del puesto	Pasa a entrevista
123	Viable con reserva	Viable	5.80	No aprobado
124	Viable con reserva	Viable	7.40	No aprobado
125	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	0.00	No se presentó
126	Viable con reserva	Viable	6.60	No aprobado
127	Viable	Viable	4.00	No aprobado
128	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	0.00	No se presentó
129	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	0.00	No se presentó
130	Viable con reserva	Viable	5.00	No aprobado
131	Viable con reserva	Viable	6.40	No aprobado
132	Viable con reserva	Viable	4.80	No aprobado
133	Viable con reserva	Viable	5.20	No aprobado
134	viable	Viable	5.40	No aprobado
135	Viable con reserva	viable	5.80	No aprobado
136	viable	Viable	5.80	No aprobado
137	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	0.00	No se presentó
138	Viable con reserva	viable	5.80	No aprobado
139	viable	viable	9.20	Pasa a entrevista
140	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	0.00	No se presentó

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Especificos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.