

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	15/06/2022
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración ,Boulevard Adolfo Ruiz Cortines ( Periferico Sur) 4124 edif Zafiro II, piso 3 , Colonia Jardines del pedregal CP. 01900 Alvaro Obregon
<b>Puesto</b>	Ingeniero en analisis de pruebas de software
<b>No. de plaza</b>	13394
<b>Nivel tabular</b>	LB1
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Unidad Técnica de Servicios de Informatica, Moneda No. 64, 1er Piso, Col. Tlalpan Centro, Alcaldía de Tlalpan.
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Capacidades Gerenciales	Conocimientos Generales y Especificos del puesto	Pasa a entrevista
112	Viable con Reserva	Viable	7.45	No aprobado
113	Viable con Reserva	Viable	5.96	No aprobado
114	Viable con Reserva	Viable	6.81	No aprobado
115	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	0.00	No se presentó
116	Viable con Reserva	Viable	7.23	No aprobado
117	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	0.00	No se presentó
118	Viable con Reserva	Viable	8.09	Pasa a entrevista
119	Viable con Reserva	Viable	4.89	No aprobado
120	Viable con Reserva	Viable	7.02	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Especificos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.