

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	15/06/2022
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 3, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
<b>Puesto</b>	Analista Jurídico
<b>No. de plaza</b>	12811
<b>Nivel tabular</b>	JA1
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Dirección Jurídica, Calzada Acoxpa 436, 7 piso, Exhacienda Coapa, CP 14300, Alcaldía Tlalpan, CDMX
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0069	Viable	8.75	Pasa a entrevista
0070	Viable	5.63	No aprobado
0071	Viable	8.44	Pasa a entrevista
0072	Viable	6.25	No aprobado
0073	Viable	3.75	No aprobado
0074	Viable	6.88	No aprobado
0075	Viable	9.06	Pasa a entrevista
0076	Viable	4.38	No aprobado
0077	Viable	5.00	No aprobado
0078	Viable	9.06	Pasa a entrevista
0079	Viable	8.44	Pasa a entrevista
0080	Viable	7.19	No aprobado
0081	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
0082	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
0083	Viable	6.88	No aprobado
0084	Sin Evaluaciones	Sin Evaluaciones	No se presentó
0085	Viable	6.56	No aprobado
0086	Viable	5.63	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

- I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);
  - II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;
  - III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.
- \* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.