

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 155 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	30/05/2022
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 1, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
<b>Puesto</b>	Secretaria de Vocalía Ejecutiva Distrital
<b>No. de plaza</b>	06136
<b>Nivel tabular</b>	GA1
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Junta Distrital Ejecutiva 12 en el estado de Michoacán, Av. 22 de Octubre 420, Col. Adolfo Ruiz Cortinez, C.P. 60673, Apatzingan de la Constitución, Michoacán
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0035	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0036	Viable	6.67	No aprobado
0037	Viable	6.67	No aprobado
0038	Viable	6.33	No aprobado
0039	Viable	7.67	No aprobado
0040	Viable	5.33	No aprobado
0041	Viable	7.67	No aprobado
0042	Viable	5.33	No aprobado
0043	Viable	7.00	No aprobado
0044	Viable	6.00	No aprobado
0045	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0046	Viable	7.00	No aprobado
0047	Viable	6.33	No aprobado
0048	Viable	7.00	No aprobado
0049	Viable	7.67	No aprobado
0050	Viable	3.67	No aprobado
0051	Viable	5.33	No aprobado
0052	Viable	6.67	No aprobado
0053	Viable	7.67	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.