

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 155 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	16/05/2022
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 1, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
Puesto	Auxiliar Distrital
No. de plaza	11899
Nivel tabular	GA1
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva 04 en el estado de Michoacán, Calle Francisco J. Mujica 385, Col. Centro, C.P. 59510, Jiquilpan de Juárez, Michoacán
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0001	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0002	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0003	Viable	7.60	No aprobado
0004	Viable	7.60	No aprobado
0005	Viable	6.00	No aprobado
0006	Viable	7.60	No aprobado
0007	Viable	8.00	Pasa a entrevista
0008	Viable	6.40	No aprobado
0009	Viable	7.20	No aprobado
0010	Viable	7.60	No aprobado
0011	Viable	6.00	No aprobado
0012	Viable	6.40	No aprobado
0013	Viable	7.60	No aprobado
0014	Viable	6.80	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.