

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	09/05/2022
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 3, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
<b>Puesto</b>	<b>Analista de Cuentas por Pagar</b>
<b>No. de plaza</b>	03093
<b>Nivel tabular</b>	JB2
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 1, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

<b>Folio</b>	<b>Pruebas Psicométricas</b>	<b>Conocimientos Generales y Específicos del puesto</b>	<b>Pasa a entrevista</b>
0072	Viable	7.67	No aprobado
0073	Viable	7.33	No aprobado
0074	Viable	6.33	No aprobado
0075	Viable	6.33	No aprobado
0076	Sin evaluación	0.00	No se presentó
0077	Viable	5.33	No aprobado
0078	Viable	6.00	No aprobado
0079	Sin evaluación	0.00	No se presentó
0080	Viable	7.00	No aprobado
0081	Viable	6.67	No aprobado
0082	No viable	5.33	No aprobado
0083	Viable	9.33	Pasa a entrevista
0084	Viable	4.67	No aprobado
0085	Viable	5.00	No aprobado
0086	Viable	6.67	No aprobado
0087	Viable	6.67	No aprobado

0088	Viable	6.33	No aprobado
0089	Viable	6.33	No aprobado
0090	Viable	5.00	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.