

# INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

## RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 164 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

<b>Fecha de expedición</b>	08/04/2022
<b>Lugar de expedición</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 3, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
<b>Puesto</b>	<b>Jefe de Departamento de Cuentas por Pagar 2</b>
<b>No. de plaza</b>	12972
<b>Nivel tabular</b>	LC4
<b>Núm. de vacantes</b>	1
<b>Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante</b>	Dirección Ejecutiva de Administración, Periférico sur 4124, piso 1, Col. Jardines del Pedregal, Alcaldía Álvaro Obregón, C.P. 01900
<b>Fase y/o etapa del concurso</b>	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Capacidades Gerenciales	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Pasa a entrevista
0025	Viable con reserva	Viable	9.20	Pasa a entrevista
0026	Viable	Viable	5.20	No aprobado
0027	Viable con reserva	Viable	5.80	No aprobado
0028	Viable	Viable	6.20	No aprobado
0029	No viable	Sin evaluación	2.80	No aprobado
0030	Viable	Viable	5.60	No aprobado
0031	Viable	Viable	4.20	No aprobado
0032	Viable con reserva	Viable	5.80	No aprobado
0033	Viable	Viable	5.00	No aprobado
0034	Viable	Viable	5.20	No aprobado
0035	Viable	Viable	5.20	No aprobado
0036	Sin evaluación	Sin evaluación	0.00	No se presentó
0037	Sin evaluación	Sin evaluación	0.00	No se presentó

Condiciones conforme al artículo 163 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.