

INSTITUTO NACIONAL ELECTORAL

RESULTADOS

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 155 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de las o los aspirantes que acreditaron las evaluaciones.

Fecha de expedición	02/02/2022
Lugar de expedición	Dirección Ejecutiva de Administración ,Boulevard Adolfo Ruiz Cortines (Periferico Sur) 4124 edif Zafiro II, piso 3 , Colonia Jardines del pedregal CP. 01900 Alvaro Obregon
Puesto	Tecnico de Actualización Cartográfica
No. de plaza	11954
Nivel tabular	GC3
Núm. de vacantes	1
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante	Junta Distrital Ejecutiva No.07 del Estado de Oaxaca, Calle Guadalupe Victoria 126, Colonia Estacion CP. 70110, Ixtepec Oax.
Fase y/o etapa del concurso	Resultados

Folio	Pruebas Psicométricas	Conocimientos Generales y Especificos del puesto	Pasa a entrevista
092	Viable	6.20	No Aprobado
093	Viable	6.20	No Aprobado
094	Viable	7.20	No Aprobado
095	Viable	6.80	No Aprobado
096	Viable	7.20	No Aprobado
097	Viable	7.80	No Aprobado
098	Viable	8.00	Pasa a entrevista
099	Viable	5.20	No Aprobado
100	Viable	7.80	No Aprobado
101	Sin Evaluaciones	0.00	No se presento
102	Sin Evaluaciones	0.00	No se presento
103	Viable	6.00	No Aprobado
104	Viable	6.00	No Aprobado
105	Viable	6.00	No Aprobado

Condiciones conforme al artículo 154 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

I. Conocimientos Generales y Especificos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);

II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;

III. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Viable y/o con reserva.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará a la o el aspirante.