

# REGLAMENTO INTERNO DEL INSTITUTO NACIONAL DE LA PROMOCIÓN A LA PARTICIPACION Y DEFENSA DE LAS MUJERES

## TÍTULO PRIMERO DISPOSICIONES GENERALES

### CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1. El objeto del presente reglamento, es regular la integración y atribuciones del Instituto Nacional de conformidad con lo establecido en los Estatutos de Redes Sociales Progresistas.

Artículo 2. El Instituto Nacional, es la instancia partidista de Redes Sociales Progresistas, responsable de analizar, proponer y generar acciones para la promoción a la participación política, económica, social y cultural de las mujeres al interior del partido y en la sociedad mexicana; así como observar y evaluar el desempeño de los órganos partidistas e instituciones públicas en la defensa de las mujeres para prevenir y erradicar la violencia por razón de género.

Artículo 3. Para efectos del presente reglamento, se entenderá por:

- I. **Consejo Consultivo:** Consejo Consultivo de Mujeres Progresistas;
- II. **Dirección General:** Dirección General del Instituto Nacional de la Promoción a la Participación y Defensa de las Mujeres;
- III. **Dirigentes:** Serán las personas militantes del Partido, que por cualquiera de los procedimientos que el Estatuto norme, ostente un cargo en los distintos niveles de sus órganos;
- IV. **Estatutos:** Estatutos de Redes Sociales Progresistas;
- V. **Estereotipo de género:** Preconcepción de atributos, conductas o características poseídas o papeles que corresponden, de acuerdo con lo que deben ser y hacer los

hombres y las mujeres respectivamente. Funcionan como modelos de conducta y que es posible asociar a la subordinación de la mujer a prácticas basadas en roles de género socialmente dominantes y persistentes;

VI. **Instituto Nacional:** El Instituto Nacional de la Promoción a la Participación y Defensa de las Mujeres;

VII. **Instituto Estatal:** El Instituto Estatal de la Promoción de la Participación y Defensa de las Mujeres;

VIII. **Igualdad y no discriminación:** En el ejercicio de los derechos y garantías de las víctimas las autoridades se conducirán sin distinción, exclusión o restricción, ejercida por razón de sexo, raza, color, orígenes étnicos, sociales, nacionales, lengua, religión, opiniones políticas, ideológicas o de cualquier otro tipo, género, edad, preferencia u orientación sexual, estado civil, condiciones de salud, pertenencia a una minoría nacional, patrimonio y discapacidades, o cualquier otra que tenga por objeto o efecto impedir o anular el reconocimiento o el ejercicio de los derechos y la igualdad real de oportunidades de las personas;

IX. **Interseccionalidad:** Perspectiva que se centra en las desigualdades sociales y analiza el sistema de estructuras de opresión y discriminación múltiples y simultáneas, que promueven la exclusión e impiden el desarrollo de las personas por la intersección de más de una forma de discriminación. Esta perspectiva ofrece un modelo de análisis que permite comprender cómo determinadas personas son discriminadas por múltiples razones y, por consiguiente, el acceso y ejercicio de sus derechos se ve restringido en más de una forma. Contribuye con más precisión las diferentes realidades en las que se encuentran las mujeres;

X. **Ley de Víctimas:** Ley General de Víctimas;

XI. **Militantes.** Serán las personas de nacionalidad mexicana que decidan afiliarse a la organización, quienes gozarán de los derechos y cumplirán las obligaciones que el Estatuto prevé para dicha categoría;

XII. **Observatorio de Mujeres Nacional.** Observatorio de Participación Política Nacional de Mujeres Progresistas;

XIII. **Observatorio de Mujeres Estatal.** Observatorio de Participación Política Estatal de Mujeres Progresistas;

XIV **Partido.** Redes Sociales Progresistas, Partido Político Nacional;

XV. **Perspectiva de género:** Visión analítica, metodología y mecanismos que permiten identificar, cuestionar y valorar la discriminación, desigualdad y exclusión de las mujeres, que se pretende justificar con base en las diferencias biológicas entre mujeres y hombres, así como las acciones que deben emprenderse para actuar sobre los factores de género y crear las condiciones de cambio que permitan avanzar en la construcción de la igualdad de género;

XVI. **Reglamento:** Reglamento para el funcionamiento del Instituto Nacional de la Promoción a la Participación y Defensa de las Mujeres;

XVII. **Simpatizantes:** Son las personas de nacionalidad mexicana que sin ser integrantes, por decisión propia y sin estar afiliados optan por otorgar su voto al Partido, sus candidatos a puestos de elección popular o que se interesan y participan en los programas y actividades del Partido.

XVIII. **Queja o denuncia:** Acto por medio del cual una persona física o jurídica colectiva hace del conocimiento de un partido político hechos que podrían constituir actos de violencia política contra las mujeres en razón de género; y

XIX. **Violencia política contra las mujeres en razón de género:** es toda acción u omisión, incluida la tolerancia, basada en elementos de género y ejercida dentro de la esfera pública o privada, que tenga por objeto o resultado limitar, anular o menoscabar el ejercicio efectivo de los derechos políticos y electorales de una o varias mujeres, el acceso al pleno ejercicio de las atribuciones inherentes a su cargo, labor o actividad, el libre desarrollo de la función pública, la toma de decisiones, la libertad de organización, así como el acceso y ejercicio a las prerrogativas, tratándose de precandidaturas, candidaturas, funciones o cargos públicos del mismo tipo. Se entenderá que las acciones u omisiones se basan en elementos de género, cuando se dirijan a una mujer por ser mujer; le afecten desproporcionadamente o tengan un impacto diferenciado en ella. Puede manifestarse en cualquiera de los tipos de violencia reconocidos en la Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia y puede ser perpetrada indistintamente por agentes estatales, por superiores jerárquicos, colegas de trabajo, personas dirigentes de partidos políticos, militantes, simpatizantes, precandidatas, precandidatos, candidatas o candidatos postulados por los partidos políticos o representantes de los mismos; medios de comunicación y sus integrantes, por un particular o por un grupo de personas particulares.

Artículo 4. Para la aplicación del presente reglamento, el Instituto Nacional deberá actuar en cumplimiento a las obligaciones Estatutarias en materia de derechos humanos, perspectiva de género e interseccionalidad.

## **TÍTULO SEGUNDO**

### **DEL INSTITUTO NACIONAL**

#### **CAPÍTULO I**

##### **DE LA INTEGRACIÓN DE SUS ÓRGANOS**

Artículo 5. El Instituto Nacional, estará representado por una Dirección General, la cual contará con la representación del Instituto Nacional y será designada por la Presidencia de la Comisión Nacional Ejecutiva por un periodo de cuatro años.

Artículo 6. Para el cumplimiento y ejecución de sus objetivos; así como el ejercicio de sus atribuciones, el Instituto, se integrará de manera enunciativa, más no limitativa por los siguientes Órganos:

I. Órganos de Gobierno;

- a) Dirección General del Instituto Nacional y;
- b) Secretaría Ejecutiva.

II. Órganos de operación.

- a) Coordinación para la atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género;
- b) Coordinación de Planeación, Programación y Evaluación;
- c) Coordinación de Formación e Investigación y;
- d) Coordinación para la Promoción de la Participación Política, Económica, Social y Cultural de las Mujeres;

III. Órgano auxiliar

- a) Observatorio de Participación Política Nacional de las Mujeres Progresistas

El Instituto podrá contar con las estructuras administrativas, que sean necesarias para el estudio, diseño, implementación, seguimiento, despacho y evaluación de los asuntos de su competencia, siempre que se justifiquen y obedezcan a los objetivos del Instituto.

Artículo 7. La persona titular de la Secretaría Técnica será nombrada por la persona titular del Instituto Nacional por el período de cuatro años.

Artículo 8. Los órganos de operación serán designados por la persona titular de la Dirección Nacional del Instituto Nacional.

Artículo 9. El Observatorio Nacional de Mujeres Progresistas se integrará por:

- I. Las mujeres progresistas dirigentes de la Comisión Ejecutiva Nacional;
- II. Las mujeres progresistas integrantes de los Órganos de Dirección del Partido;
- III. Las mujeres progresistas que ostenten un cargo de elección popular federal;
- IV. La titular del Instituto Nacional;
- V. La Coordinadora de la Red Nacional de Mujeres Progresistas y;
- VI. Representantes del sector académico, especialistas independientes y demás invitados en el ámbito Nacional, cuya aportación se considera relevante para el funcionamiento del Observatorio.

Artículo 10. El Observatorio Progresista establecerá las filiales estatales necesarias para el cumplimiento de sus fines. Estará integrado por:

- I. Las mujeres progresistas dirigentes de la Comisión Ejecutiva Estatal;
- II. Las mujeres que ostenten un cargo de elección popular en la entidad;
- III. Las titulares de los Institutos estatales;
- IV. La coordinadora de la Red Estatal de Mujeres Progresistas y;
- V. Representantes del sector académico, especialistas independientes y demás invitados a nivel estatal, cuya aportación se considera relevante para el funcionamiento del Observatorio.

Artículo 11. El Observatorio para su debido funcionamiento y operación tendrá la siguiente estructura:

- I. Presidencia;
- II. Secretaría Técnica y;
- III. Comisiones de trabajo.

Artículo 12. La Presidencia y la Secretaría Técnica de los Observatorios de Mujeres Nacional y Estatal, serán electas de entre sus integrantes. Estos encargos serán honoríficos y rotativos cada año, sin posibilidad de reelección en el período inmediato siguiente.

## **Capítulo II**

### **DE LAS ATRIBUCIONES DEL INSTITUTO NACIONAL**

Artículo. 13. Son atribuciones del Instituto Nacional:

- I. Formular programas, proyectos y acciones para alcanzar la igualdad de género y erradicar la violencia por razón de género al interior del partido y en la sociedad mexicana;
- II. Impulsar la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, y programación del partido;
- III. Desarrollar e implementar, en coordinación con la Comisión Ejecutiva Nacional, indicadores para la medición de las acciones tendientes a garantizar el liderazgo político de las mujeres al interior del partido y eliminar todo tipo de violencia cometida en contra de las mujeres en razón de género;
- IV. Elaborar estudios y análisis sobre el impacto de las medidas implementadas por el partido para conocer, investigar, sancionar, reparar y erradicar las conductas que constituyan violencia política contra las mujeres en razón de género;
- V. Elaborar los protocolos, mecanismos y, en general, todas las actuaciones y documentos relacionados con la atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, cuenten con un lenguaje sencillo, accesible, incluyente, de fácil comprensión y considerando los diversos perfiles socioculturales; y que en dichos protocolos se incluya catálogos de medidas

- de reparación integral del daño, de conformidad con estándares internacionales y la Ley de Víctimas;
- VI. Proponer a la Comisión Ejecutiva Nacional, los protocolos para la prevención, atención, sanción y reparación de la violencia política contra las mujeres en razón de género;
  - VII. Emitir recomendaciones y pronunciamientos a los órganos del partido correspondientes, cuando se atente contra la igualdad real o sustantiva y a la participación política libre de violencias de las mujeres militantes, simpatizantes y candidatas;
  - VIII. Celebrar convenios de colaboración con instituciones públicas y privadas para el cumplimiento de sus objetivos;
  - IX. Elaborar el informe anual de las actividades sobre las acciones y medidas implementadas, para prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, que incluirá los resultados del cumplimiento de los objetivos y metas de su programa de trabajo, así como los indicadores empleados;
  - X. Vigilar la integración de los órganos intrapartidarios y comités ,con apego al principio de paridad de género en todos los ámbitos y niveles;
  - XI. Colaborar en el establecimiento de los criterios para garantizar la paridad de género en las candidaturas para cualquier cargo de elección popular;
  - XII. Colaborar con la Comisión Nacional de Justicia y Ética Partidaria en casos de violencia política en razón de género;
  - XIII. Realizar campañas de difusión con perspectiva de género y énfasis en nuevas masculinidades que informen a la militancia y a la población en general las medidas, mecanismos y acciones llevadas a cabo en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género, desde medios como la televisión, radio, internet, vía pública, y todos aquellos a su alcance;
  - XIV. Coordinar y supervisar el cumplimiento de las atribuciones de los Institutos Estatales de la Mujer en sus entidades federativas;
  - XV. Establecer un observatorio que permita monitorear y evaluar las políticas públicas con perspectiva de género y;
  - XVI. Las demás que señale la normatividad interna y las necesarias para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, así

como para lograr la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres con perspectiva interseccional e intercultural;

## **TITULO TERCERO**

### **DE LOS ÓRGANOS DEL INSTITUTO NACIONAL**

#### **CAPÍTULO I**

#### **ATRIBUCIONES**

#### **DEL ÓRGANO DE GOBIERNO**

Artículo 14. Son atribuciones de la Dirección General del Instituto:

- I. Coordinar la elaboración de programas, proyectos y acciones para alcanzar la igualdad de género y erradicar las violencias por razón de género al interior del partido y en la sociedad mexicana;
- II. Colaborar con la Comisión Ejecutiva Nacional para la incorporación de la perspectiva de género en la planeación y programación del partido;
- III. Coordinar la elaboración de estudios y análisis sobre el impacto de las medidas implementadas por el partido para conocer, investigar, sancionar, reparar y erradicar las conductas que constituyan violencia política contra las mujeres en razón de género;
- IV. Coordinar la elaboración del informe anual de las actividades realizadas sobre las acciones y medidas implementadas respecto de las actividades para prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, que incluirá los resultados del cumplimiento de los objetivos y metas de su programa de trabajo, así como los indicadores empleados;
- V. Proponer al Presidente de la Comisión Ejecutiva Nacional, la celebración

de convenios de colaboración con instituciones públicas y privadas para la formación de las mujeres progresistas;

- VI. Proponer al Presidente de la Comisión Ejecutiva Nacional, la celebración de contratos o convenios a efecto de dar cumplimiento a los fines del Instituto;
- VII. Coordinar el Observatorio Nacional y Estatales de mujeres;
- VIII. Coordinar la elaboración de los protocolos, mecanismos y, en general, todas las actuaciones y documentos relacionados con la atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, los cuales deberán contar con un lenguaje sencillo, accesible, incluyente, de fácil comprensión y considerando los diversos perfiles socioculturales. Dichos protocolos deberán incluir los catálogos de medidas de reparación integral del daño, de conformidad con estándares internacionales y la Ley de Víctimas;
- IX. Proponer a la Comisión Ejecutiva Nacional, los protocolos para la prevención, atención, sanción y reparación de la violencia política contra las mujeres en razón de género;
- X. Coadyuvar con el Instituto Nacional de Formación Política y sus filiales estatales y municipales en el diseño de los programas de capacitación para la estructura partidista desde la perspectiva interseccional, intercultural y de género, con enfoque de derechos humanos;
- XI. Colaborar con el Instituto Nacional de Formación Política y sus filiales estatales y en su caso, municipales en el diseño y desarrollo de talleres de sensibilización en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género para toda la estructura partidista, incluyendo las áreas del partido encargadas de la administración de los recursos y de comunicación;

- XII. Integrar en coordinación con el Instituto Nacional de Formación Política y sus filiales estatales y en su caso, municipales el diseño y desarrollo de las capacitaciones de todas las estructuras partidistas, y áreas de comunicación, para que sus campañas eviten emitir mensajes que puedan constituir violencia política contra las mujeres en razón de género, o que reproduzcan o promuevan roles o estereotipos de género;
- XIII. Coadyuvar con el Instituto Nacional de Formación Política y sus filiales estatales y en su caso, municipales en el diseño de la capacitación de las personas que participaran en las candidaturas a cargos de elección popular, y en la integración de la agenda en materia de mujeres y violencia política impulsa el partido;
- XIV. Colaborar con la Comisión Nacional de Procesos Internos, para verificar en el Registro Nacional de Personas Sancionadas en Materia de Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género, que las personas que pretendan postularse por un cargo de elección popular, no se encuentren condenadas por delito de violencia política contra las mujeres en razón de género o que tengan desvirtuado el requisito de elegibilidad consistente en tener un modo honesto de vivir;
- XV. Proponer medidas que impulsen el liderazgo político de las mujeres a los órganos partidistas en todos sus niveles;
- XVI. Coadyuvar en el diseño de las agendas legislativas locales y federales con base a las causas que en materia de mujeres impulse el partido; y
- XVII. Las demás que señale la normatividad interna y las necesarias para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, así como para lograr la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres con perspectiva interseccional e intercultural.

Artículo 15. Son facultades de la Secretaría Técnica las siguientes:

- I. Asistir con voz pero sin voto a las sesiones ordinarias y extraordinarias de los Órganos Ejecutivos;
- II. Coordinar, supervisar y dar seguimiento al cumplimiento de los acuerdos compromisos y atribuciones de los Órganos Operativos y auxiliares;
- III. Elaborar y presentar a la Dirección General del Instituto Nacional, informes trimestrales sobre el cumplimiento de las resoluciones y compromisos de los Órganos Operativos y auxiliares;
- IV. Recibir y turnar a la Coordinación para la atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género, las denuncias o solicitudes de atención para el trámite y sustanciación correspondiente;
- V. Llevar el Archivo General del Instituto Nacional, salvaguardando los datos personales y su tratamiento;
- VI. Recibir, tramitar y notificar la respuesta a las solicitudes de acceso a la información pública, de conformidad con lo establecido en la Ley de Transparencia;
- VII. Asesorar a la Dirección General y a quienes integran los Órganos de Operación y auxiliares, en el desempeño de sus funciones, para que cumplan en tiempo y forma con sus atribuciones;
- VIII. Revisar y coordinar con los Órganos Operativos, la elaboración de las convocatorias y ordenes del día para las sesiones ordinarias y extraordinarias de dicho órgano;
- IX. Coordinar las acciones para el desarrollo de las reuniones de los Órganos Operativos y auxiliares con la Dirección General del Instituto Nacional;
- X. Convocar a los Órganos Operativos del Instituto Nacional, previa autorización de la Dirección General, cuando ésta lo solicite;
- XI. Coordinar la relación interinstitucional, con las Direcciones de los Institutos estatales y;
- XII. Las demás que le sean asignadas por la Dirección General del Instituto Nacional.

## **CAPÍTULO II**

## **DEL OBSERVATORIO NACIONAL Y ESTATALES DE MUJERES**

Artículo 16. El Observatorio Nacional y Estatales de Mujeres, sesionarán cuando menos una vez al año.

Podrán celebrarse sesiones ordinarias y extraordinarias, serán convocadas por la persona titular de la Presidencia con 3 días de anticipación a su celebración, tratándose de sesiones ordinarias y con 48 horas de anticipación a su celebración, para el caso de las sesiones extraordinarias.

Artículo 17. Para que los acuerdos sean considerados válidos, deberán aprobarse por la mayoría de las personas integrantes.

Artículo 18. El Observatorio Nacional y Estatales tendrán por objeto:

- I. Coordinar acciones encaminadas a promover la participación de las mujeres en espacios de toma de decisiones en el ámbito público a nivel Nacional y en las entidades federativas, con la finalidad de lograr sinergias que cierren las brechas de género, desde un enfoque de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres;
- II. Contribuir a incrementar la presencia femenina en la política y en la construcción de las decisiones públicas, con el fin de garantizar el derecho de igualdad entre géneros;
- III. Impulsar acciones que tengan como objetivo fortalecer la presencia de las mujeres en los espacios públicos de toma de decisiones;
- IV. Contribuir a identificar las formas en las que se manifiesta la violencia política hacia las mujeres, antes y durante el ejercicio de un cargo de elección popular, para proponer medidas que inhiban esas conductas;

- V. Realizar una evaluación a partir del análisis de los acuerdos y resoluciones emitidas por los Órganos Jurisdiccionales, en el ámbito federal y estatales, para determinar, y en su caso solicitar el cumplimiento del compromiso por impartir justicia con perspectiva de género y hacer efectiva la igualdad entre mujeres y hombres;
- VI. Establecer las líneas de acción pertinentes para dar seguimiento a los avances de la participación y representación política de las mujeres a Nivel Nacional y en las Entidades Federativas y;
- VII. Incidir en la generación y mejora de reformas legislativas y políticas públicas que contribuyan a la igualdad de género y al empoderamiento de las mujeres en la vida democrática.

Artículo 19. Son atribuciones de la Presidencia del Observatorio de Mujeres Nacional o Estatales:

- I. Presidir las sesiones del Grupo de Trabajo;
- II. Vigilar el cumplimiento del Orden del Día de las sesiones;
- III. Someter al conocimiento, análisis, votación y aprobación las acciones emanadas de los grupos específicos de trabajo;
- IV. Moderar los debates que se den durante las sesiones del pleno del Grupo de Trabajo;
- V. Presentar al pleno del Grupo de Trabajo los Lineamientos para el funcionamiento del Observatorio;
- VI. Presentar al pleno del Grupo de Trabajo el Programa Anual de Trabajo;
- VII. Presentar al pleno del Grupo de Trabajo el Plan de Comunicación, para su aprobación;
- VIII. Emitir su voto de calidad, en caso de empate;
- IX. Declarar los resultados de votación en los asuntos o temas listados y;
- X. Presentar el informe anual de las actividades del Observatorio.

Artículo 20. Son atribuciones de la Secretaría Técnica. Del Observatorio Nacional o Estatales, las siguientes:

- I. Organizar y coordinar las acciones del Observatorio;
- II. Sistematizar la información institucional;
- III. Proponer el calendario de sesiones;
- IV. Elaborar el orden del día y las Actas de las sesiones y;
- V. Diseñar y dar seguimiento al Espacio Oficial del Observatorio en la Página Institucional del Partido;
- VI. Difundir en los medios de comunicación el trabajo y acciones del Observatorio y;
- VII. Resolver cualquier asunto generado en el desarrollo de los trabajos del Observatorio, mediante acuerdos y reuniones de trabajo.

Artículo 21. Para la atención de los objetivos del Observatorio Nacional y Estatales de Mujeres, se integrarán comisiones de trabajo, a los que se les denominará de acuerdo con la materia que atiendan, y estarán encabezados por los integrantes permanentes del Observatorio designadas para ello.

### **CAPÍTULO III DE LAS COMISIONES DE TRABAJO**

Artículo 22. Son facultades y obligaciones de las comisiones de trabajo:

- I. Presentar a las integrantes del Observatorio Nacional y Estatales de Mujeres, los diagnósticos de la problemática identificada, las áreas de oportunidad, mecanismos y/o estrategias que permitan el avance de las mujeres en materia de participación política;
- II. Definir las acciones necesarias para conjuntar la información con la que se deba contar respecto a las comisiones de trabajo;
- III. Establecer las tareas a desarrollar para impulsar la igualdad y el empoderamiento de las mujeres, a partir de la identificación de las brechas existentes;

Artículo 23. Los componentes temáticos que observarán los grupos de trabajo son, entre otros, los siguientes:

- a) La lucha por los derechos humanos de las mujeres;
- b) Igualdad de género;
- c) Políticas públicas para la igualdad sustantiva a nivel municipal, estatal y federal;
- d) Armonización legislativa a nivel municipal, estatal y federal;
- e) Acciones afirmativas a favor de la participación política de las mujeres.
- f) Resoluciones de los órganos jurisdiccionales en materia de igualdad de género;
- g) Militancia y género y;
- h) Monitoreo y análisis en medios de comunicación en materia de participación política de las mujeres progresistas.

**CAPÍTULO IV**  
**DE LOS ÓRGANOS OPERATIVOS**  
**DE LA COORDINACIÓN PARA LA ATENCIÓN DE LA VIOLENCIA POLÍTICA**  
**CONTRA LAS MUJERES EN RAZÓN DE GÈNERO**

Artículo 24. Son atribuciones de la Coordinación para la atención de la violencia política de las mujeres en razón de género:

- I. Proponer a la Dirección General del Instituto Nacional, los protocolos para conocer, prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género;
- II. Proporcionar asesoría, orientación y acompañamiento a las víctimas de violencia política contra las mujeres en razón de género;
- III. Proponer a la Dirección General recomendaciones y pronunciamientos a los entes partidistas, cuando se atente contra la igualdad real o sustantiva y a

la participación política libre de violencia de las mujeres militantes, simpatizantes y candidatas;

- IV. Coadyuvar con la Dirección General del Instituto Nacional, en la verificación del Registro Nacional de Personas Sancionadas en Materia de Violencia Política Contra las Mujeres en Razón de Género, de que las personas candidatas no se encuentren condenadas por delito de violencia política contra las mujeres en razón de género o que tengan desvirtuado el requisito de elegibilidad consistente en tener un modo honesto de vivir y;
- V. Las demás que le sean asignadas por la Dirección General del Instituto Nacional.

## **CAPÍTULO V DE LA COORDINACIÓN DE PLANEACIÓN, PROGRAMACIÓN Y EVALUACIÓN**

Artículo 25. Son atribuciones de la Coordinación de Planeación, Programación y Evaluación:

- I. Coadyuvar con la Dirección General del Instituto Nacional, en la elaboración de programas, proyectos y acciones para alcanzar la igualdad de género y erradicar la violencia por razón de género al interior del partido y en la sociedad mexicana;
- II. Proponer a la Dirección General del Instituto Nacional, acciones que garanticen la incorporación de la perspectiva de género en la planeación y programación de las actividades del partido;
- III. Elaborar estudios y análisis sobre el impacto de las medidas implementadas por el partido para conocer, investigar, sancionar, reparar y erradicar las conductas que constituyan violencia política contra las mujeres en razón de género;

- IV. Proponer a la Dirección General los indicadores para la medición de las acciones tendientes a garantizar el liderazgo político de las mujeres al interior del partido y eliminar todo tipo de violencia cometida en contra de las mujeres en razón de género;
- V. Elaborar y aplicar los procesos de evaluación sobre el impacto de las medidas implementadas por el partido para conocer, investigar, sancionar, reparar y erradicar las conductas que constituyan violencia política contra las mujeres en razón de género;
- VI. Elaborar en coordinación con la Coordinación de Formación e Investigación, el informe anual de las actividades realizadas sobre las acciones y medidas implementadas respecto de las actividades para prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, que incluirá los resultados del cumplimiento de los objetivos y metas del programa de trabajo, así como los indicadores empleados y;
- VII. Las demás que le sean asignadas por la Dirección General del Instituto Nacional.

## **CAPÍTULO VI**

### **DE LA COORDINACIÓN DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN**

Artículo 26. Son atribuciones de la Coordinación de Formación e Investigación:

- I. Elaborar estudios y análisis sobre el impacto de las medidas implementadas por el partido para conocer, investigar, sancionar, reparar y erradicar las conductas que constituyan violencia política contra las mujeres en razón de género conjuntamente con la Coordinación de Planeación, Programación y Evaluación;
- II. Proponer a la Dirección General del Instituto Nacional, programas de

capacitación para la estructura partidista, desde la perspectiva interseccional, intercultural y de género, con enfoque de derechos humanos;

- III. Colaborar con la Dirección General del Instituto Nacional en el diseño y desarrollo de talleres de sensibilización en materia de igualdad sustantiva y violencia política contra las mujeres en razón de género para toda la estructura partidista, incluyendo las áreas del partido encargadas de la administración de los recursos y de comunicación.
- IV. Proponer a la Dirección General del Instituto Nacional, convenios de colaboración con instituciones públicas y privadas para la formación de las mujeres progresistas;
- V. Las demás que le sean asignadas por la Dirección General del Instituto Nacional.

## **CAPÍTULO VII**

### **DE LA COORDINACION DE LA PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN POLÍTICA, ECONÓMICA, SOCIAL Y CULTURAL DE LAS MUJERES**

Artículo 27. Son atribuciones de la Coordinación de la Promoción de la Participación Política, Económica, Social y Cultural de las Mujeres.

- I. Proponer a la Dirección General del Instituto Nacional, campañas de difusión con perspectiva de género y énfasis en nuevas masculinidades que informen a la militancia y a la población en general las medidas, mecanismos y acciones llevadas a cabo en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género, desde medios como la televisión, radio, internet, vía pública, y todos aquellos a su alcance;
- II. Implementar campañas de difusión sobre las acciones, medidas y mecanismos para prevenir la violencia política contra las mujeres en razón

de género, a través de medios de comunicación electrónica u otros de fácil su acceso;

- III. Coadyuvar con la Dirección General del Instituto Nacional, en el diseño de acciones que garanticen la promoción de la participación política, económica, social y cultural de las mujeres para integrarse al plan anual de trabajo;
- IV. Proponer a la Dirección General temas a impulsar en el diseño de las agendas legislativas locales y federales con base a las causas que en materia de mujeres impulse RSP y;
- V. Las demás que le sean asignadas por la Dirección General del Instituto Nacional.

## **TÍTULO CUARTO DE LOS ÓRGANOS DEL PARTIDO EN LAS ENTIDADES**

### **CAPÍTULO I DE LAS FILIALES DEL INSTITUTO NACIONAL**

Artículo 28. El Instituto Nacional contará con las filiales en las entidades que sean requeridas para el cumplimiento de sus fines.

Artículo 29. Las titulares de los Institutos Estatales, serán nombradas por la Presidencia de la Comisión Ejecutiva Estatal con la aprobación de la Dirección General del Instituto Nacional.

Artículo 30. Las Direcciones Generales de los Institutos Estatales durarán en sus cargos cuatro años, no pudiendo ser reelectas para el siguiente período.

Artículo 31. Son atribuciones de los Institutos Estatales:

- I. Elaborar y proponer el programa anual de trabajo al Instituto Nacional;
- II. Coordinar la elaboración de programas, proyectos y acciones para alcanzar la igualdad de género y erradicar las violencias por razón de género al interior del partido y en la sociedad mexicana;
- III. Colaborar con la Comisión Ejecutiva Estatal en la incorporación de la perspectiva de género en la planeación y programación del partido;
- IV. Coordinar la elaboración de estudios y análisis sobre el impacto de las medidas implementadas por el partido para conocer, investigar, sancionar, reparar y erradicar las conductas que constituyan violencia política contra las mujeres en razón de género en la entidad;
- V. Coordinar la elaboración del informe anual de las actividades realizadas sobre las acciones y medidas implementadas respecto de las actividades para prevenir, atender y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género, que incluirá los resultados del cumplimiento de los objetivos y metas de su programa de trabajo, así como los indicadores empleados;
- VI. Presentar a la Comisión Ejecutiva Estatal y al Instituto Nacional su informe anual de actividades;
- VII. Participar en el Observatorio Estatal de Mujeres;
- VIII. Proponer al Presidente de la Comisión Ejecutiva Estatal, la celebración de convenios de colaboración con instituciones públicas y privadas de la entidad, para la formación de las mujeres progresistas;
- IX. Proponer al Presidente de la Comisión Ejecutiva Estatal, la celebración de contratos o convenios a efecto de dar cumplimiento a los fines del Instituto Estatal;

- X. Elaborar y proponer al Instituto Nacional para su aprobación, los protocolos, mecanismos y, en general, todas las actuaciones y documentos relacionados con la atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género en la entidad, los cuales deberán contar con un lenguaje sencillo, accesible, incluyente, de fácil comprensión y considerando los diversos perfiles socioculturales. Dichos protocolos deberán incluir los catálogos de medidas de reparación integral del daño, de conformidad con estándares internacionales y la Ley de Víctimas;
  
- XI. Proponer a las Presidencia de la Comisión Ejecutiva Estatal del partido, en coordinación con el Instituto Nacional, los protocolos para la prevención, atención, sanción y reparación de la violencia política contra las mujeres en razón de género;
  
- XII. Proponer al Instituto Nacional, el diseño y desarrollo de talleres de sensibilización en materia de violencia política contra las mujeres en razón de género para toda la estructura partidista en la entidad, incluyendo las áreas del partido encargadas de la administración de los recursos y de comunicación;
  
- XIII. Coadyuvar con el Instituto Nacional, en el diseño de las agendas legislativas locales con base a las causas que en materia de mujeres impulse el partido, y;
  
- XIV. Las demás que señale la normatividad interna y las necesarias para prevenir y erradicar la violencia política contra las mujeres en razón de género en la entidad, así como para lograr la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres con perspectiva interseccional e intercultural.

## **CAPÍTULO II**

### **DE LA COORDINACIÓN ESTATAL**

Artículo 32. Para el cumplimiento de sus fines la titular del Instituto Nacional establecerá y mantendrá relaciones interinstitucionales con los órganos del partido en las entidades federativas, para impulsar de manera conjunta el desarrollo de programas y demás medidas a favor de los derechos políticos electorales de la mujer y de la prevención, atención, sanción y erradicación de la violencia política en razón de género.

## **TRANSITORIOS**

**PRIMERO.** El presente Reglamento entrará en vigor el siguiente día de su aprobación por la Comisión Política Nacional.

**SEGUNDO.** Publíquese en la página electrónica del partido.

**TERCERO.** Los casos no previstos en el presente Reglamento, serán resueltos por el Órgano de Gobierno del Instituto Nacional, el cual podrá emitir en cualquier momento, los lineamientos, directrices, manuales o reglas que se requieran para garantizar la debida aplicación y cumplimiento del presente Reglamento.