

# PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 130 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de los aspirantes.

Puesto, nivel y número de vacantes a cubrir	Puesto	Técnico de Actualización al Padrón		
	Nivel	HB3		
	Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante		Junta Local Ejecutiva en el estado de México, Guillermo Prieto # 100 Sur, San Sebastián, C.P. 50090, Toluca, Estado de México.		
Folio	Pruebas Psicométricas	Ética	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Entrevista
0119	Viable	Viable con Reserva	6.83	No aprobado
0120	Viable	Viable con Reserva	6.34	No aprobado
0121	Viable	Viable con Reserva	7.07	No aprobado
0122	Viable	Viable con Reserva	7.56	No aprobado
0123	Viable	Viable con Reserva	6.10	No aprobado
0124	Viable	Viable con Reserva	7.56	No aprobado
0125	Viable	Viable con Reserva	6.59	No aprobado
0126	Viable	Viable con Reserva	4.15	No aprobado
0127	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0128	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0129	Viable	No Viable	8.54	No aprobado
0130	Viable	Viable	6.34	No aprobado
0131	Viable	No Viable	6.34	No aprobado
0132	Viable	No Viable	6.34	No aprobado
0133	Viable	No Viable	7.07	No aprobado
0134	Viable	Viable	7.07	No aprobado
0135	Viable	Viable con Reserva	6.59	No aprobado
0136	Viable	Viable	8.54	Pasa a entrevista
0137	Viable	Viable con Reserva	7.07	No aprobado
0138	No Viable	No Viable	6.83	No aprobado
0139	Viable	Viable con Reserva	5.61	No aprobado
0140	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0141	Viable	Viable	7.56	No aprobado
0142	Viable	No Viable	5.37	No aprobado
0143	Viable	Viable con Reserva	6.83	No aprobado
0144	Viable	Viable con Reserva	5.85	No aprobado
0145	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0146	Viable	Viable con Reserva	7.32	No aprobado
0147	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0148	Viable	No Viable	5.61	No aprobado
0149	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0150	Viable	Viable con Reserva	6.59	No aprobado
0151	Viable	Viable	7.07	No aprobado
0152	Viable	Viable con Reserva	6.10	No aprobado
0153	Viable	Viable con Reserva	6.10	No aprobado
0154	Viable	Viable con Reserva	6.34	No aprobado
0155	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0156	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0157	Viable	Viable con Reserva	7.56	No aprobado
0158	Viable	Viable con Reserva	5.85	No aprobado
0159	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó

0160	Viable	Viable con Reserva	5.37	No aprobado
0161	Viable	Viable	7.07	No aprobado
0162	Viable	No Viable	5.61	No aprobado
0163	Viable	No Viable	6.34	No aprobado
0164	Viable	Viable con Reserva	5.37	No aprobado
0165	Viable	Viable con Reserva	7.56	No aprobado
0166	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0167	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0168	Viable	No Viable	0.00	No aprobado
0169	Viable	No Viable	5.37	No aprobado
0170	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0171	Viable	Viable con Reserva	7.80	No aprobado
0172	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0173	Viable	Viable con Reserva	6.34	No aprobado
0174	Viable	Viable con Reserva	5.61	No aprobado
0175	Viable	Viable con Reserva	7.07	No aprobado
0176	Viable	No Viable	5.37	No aprobado
0177	Viable	Viable con Reserva	8.78	Pasa a entrevista
0178	Viable	Viable	7.56	No aprobado
0179	Viable	No Viable	7.07	No aprobado
0180	Viable	Viable con Reserva	5.61	No aprobado
0181	Viable	Viable con Reserva	6.83	No aprobado
0182	Viable	Viable con Reserva	5.85	No aprobado
0183	Viable	Viable	5.85	No aprobado
0184	Viable	No Viable	6.83	No aprobado
0185	Viable	No Viable	7.07	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 129 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

- I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);
- II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;
- III. Ética: Viable y/o con reserva; y
- IV. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Apto.

**\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará al aspirante.**