

# PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 130 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de los aspirantes.

Puesto, nivel y número de vacantes a cubrir	Puesto	Técnico de actualización al Padrón		
	Nivel	HB3		
	Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante		Junta Distrital Ejecutiva 11 en el estado de México, Hermenegildo Galeana No. 32, San Cristóbal Centro, C.P. 55000, Ecatepec de Morelos, Estado de México.		
Folio	Pruebas Psicométricas	Ética	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Entrevista
0243	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0244	Viable	Viable con Reserva	5.67	No aprobado
0245	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0246	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0247	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0248	Viable	Viable con Reserva	5.67	No aprobado
0249	Viable	Viable con Reserva	7.33	No aprobado
0250	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0251	No Viable	Viable	6.00	No aprobado
0252	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0253	Viable	Viable con Reserva	7.67	No aprobado
0254	Viable	Viable con Reserva	6.00	No aprobado
0255	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0256	Viable	Viable con Reserva	6.00	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 129 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

- I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);
- II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;
- III. Ética: Viable y/o con reserva; y
- IV. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Apto.

**\* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará al aspirante.**