

PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 130 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de los aspirantes.

Puesto, nivel y número de vacantes a cubrir	Puesto	Secretaria en Junta Distrital		
	Nivel	GA1		
	Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante		Junta Distrital Ejecutiva 07 del estado de México, Av. Rosales Núm. 242, San Isidro C.P. 54730 Cuautitlán Izcalli Méx.		
Folio	Pruebas Psicométricas	Ética	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Entrevista
0199	Viable	Viable con Reserva	6.00	No aprobado
0200	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0201	Viable	Viable con Reserva	5.33	No aprobado
0202	Viable	Viable con Reserva	7.00	No aprobado
0203	Viable	Viable con Reserva	6.33	No aprobado
0204	Viable	Viable	6.33	No aprobado
0205	Viable	Viable con Reserva	8.33	Pasa a entrevista
0206	Viable	No Viable	7.00	No aprobado
0207	Viable	Viable con Reserva	6.67	No aprobado
0208	Viable	Viable con Reserva	5.67	No aprobado
0209	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0210	Viable	Viable con Reserva	5.00	No aprobado
0211	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0212	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0213	Viable	Viable	7.67	No aprobado
0214	Viable	No Viable	8.00	No aprobado
0215	Viable	Viable	7.33	No aprobado
0216	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó

Condiciones conforme al artículo 129 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

- I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);
- II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;
- III. Ética: Viable y/o con reserva; y
- IV. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Apto.

* La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará al aspirante.