

PUBLICACIÓN DE RESULTADOS DE EVALUACIÓN

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo 130 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral, a través de la Dirección Ejecutiva de Administración, da a conocer los resultados de los aspirantes.

Puesto, nivel y número de vacantes a cubrir	Puesto	Auxiliar de Recursos Financieros		
	Nivel	GC1		
	Núm. de vacantes	1		
Ciudad en donde se encuentra la plaza vacante		Junta Local Ejecutiva en el estado de México, Guillermo Prieto # 100 Sur, San Sebastián, C.P. 50090, Toluca, Estado de México.		
Folio	Pruebas Psicométricas	Ética	Conocimientos Generales y Específicos del puesto	Entrevista
0072	Viable	Viable con Reserva	5.38	No aprobado
0073	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0074	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0075	Viable	No Viable	5.19	No aprobado
0076	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0077	Viable	No Viable	6.15	No aprobado
0078	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0079	Viable	Viable con Reserva	6.15	No aprobado
0080	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	Sin evaluaciones	No se presentó
0081	Viable	Viable con Reserva	5.38	No aprobado
0082	Viable	Viable con Reserva	5.96	No aprobado
0083	Viable	Viable con Reserva	6.73	No aprobado
0084	Viable	No Viable	4.81	No aprobado
0085	Viable	Viable con Reserva	5.19	No aprobado
0086	Viable	Viable	6.35	No aprobado
0087	Viable	Viable con Reserva	5.58	No aprobado
0088	Viable	Viable	4.23	No aprobado
0089	Viable	Viable con Reserva	5.77	No aprobado
0090	No Viable	No Viable	5.38	No aprobado

Condiciones conforme al artículo 129 del Manual de Normas Administrativas en Materia de Recursos Humanos del Instituto Nacional Electoral. Para determinar la calificación aprobatoria y poder acceder a la fase de entrevista con el jefe inmediato de la vacante, es necesario que el aspirante obtenga resultados aprobatorios en las evaluaciones aplicadas conforme a los siguientes parámetros:

- I. Conocimientos Generales y Específicos del puesto: mínimo 8.0 (ocho), en una escala de 0 a 10 (cero a diez);
- II. Pruebas Psicométricas: Viable y/o con reserva;
- III. Ética: Viable y/o con reserva; y
- IV. Capacidades Gerenciales (para el caso de puestos de mando): Apto.

*** La obtención de una calificación o un parámetro en las evaluaciones menor o distinto a los anteriores, eliminará al aspirante.**